

**NEDERLANDSTALIGE  
ONDERNEMINGSRECHTBANK  
BRUSSEL (NorB)**

**JAAARVERSLAG  
(LIGHT)**

**2022**

# 1. BELANGRIJKSTE CIJFERS



## 1.1 INSTROOM, UITSTROOM, STOCK 2022

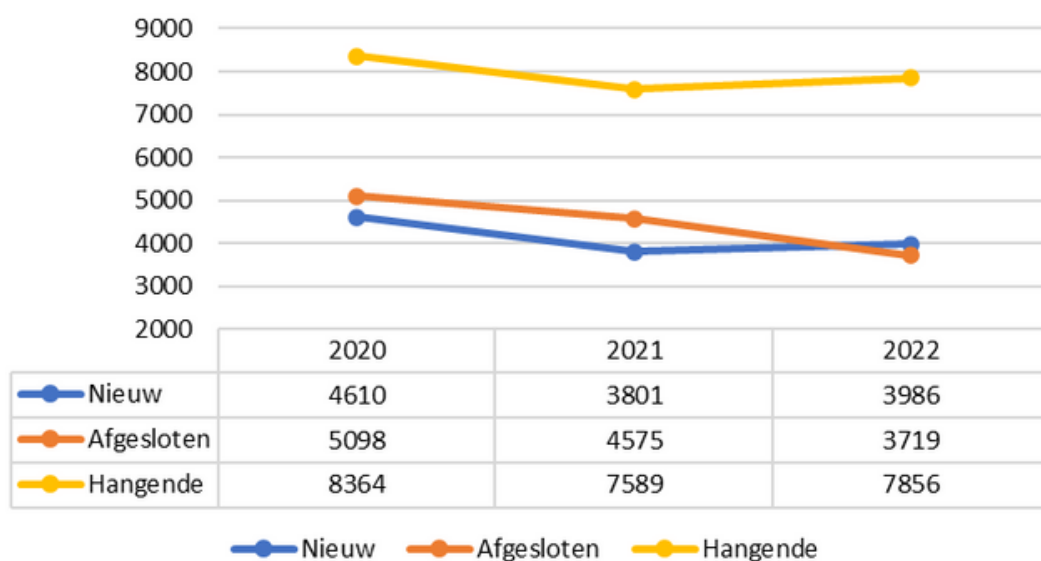
Categorie	Hangende zaken op 1/1/T (stock)	Nieuwe zaken tijdens T (instroom)	Afgesloten zaken tijdens T (uitstroom)	Hangende zaken op 31/12/T (stock)
1. Geschillen (Andere dan onder 3 en 4 bedoelde zaken)	7589	3986	3719	7856
2. Bevoegdheden voorzitter (Rol verzoekschriften of kort gedingen en andere dan onder 3 en 4 bedoelde zaken)	1225	150	129	1246
3. Insolventie (Boek XX) (Andere dan onder 4 bedoelde zaken)	8982	2901	2531	9352
4. Ontbindingen (Andere dan onder 5 bedoelde zaken)	1085	985	760	1310
5. Kamer voor ondernemingen in moeilijkheden	N.v.t.	2133	/	N.v.t.
6. Dienst rechtspersonen	N.v.t.	28 727	/	N.v.t.

# 1. BELANGRIJKSTE CIJFERS



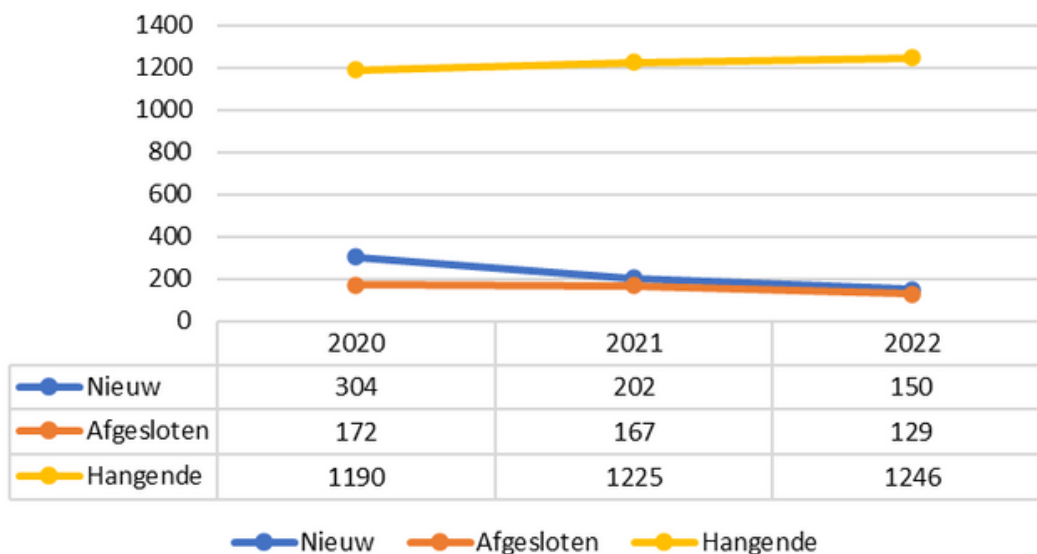
## 1.2 EVOLUTIE INSTROOM, UITSTROOM, STOCK

### 1. Geschillen\*



\*Output van de geschillen exclusief weglatingen in 2022

### 2. Bevoegdheden voorzitter

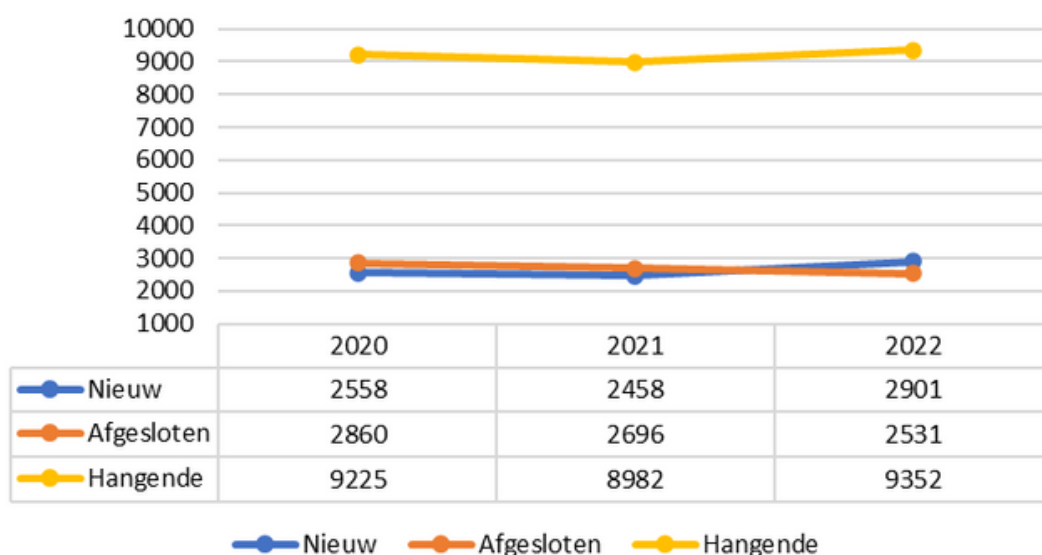


# 1. BELANGRIJKSTE CIJFERS

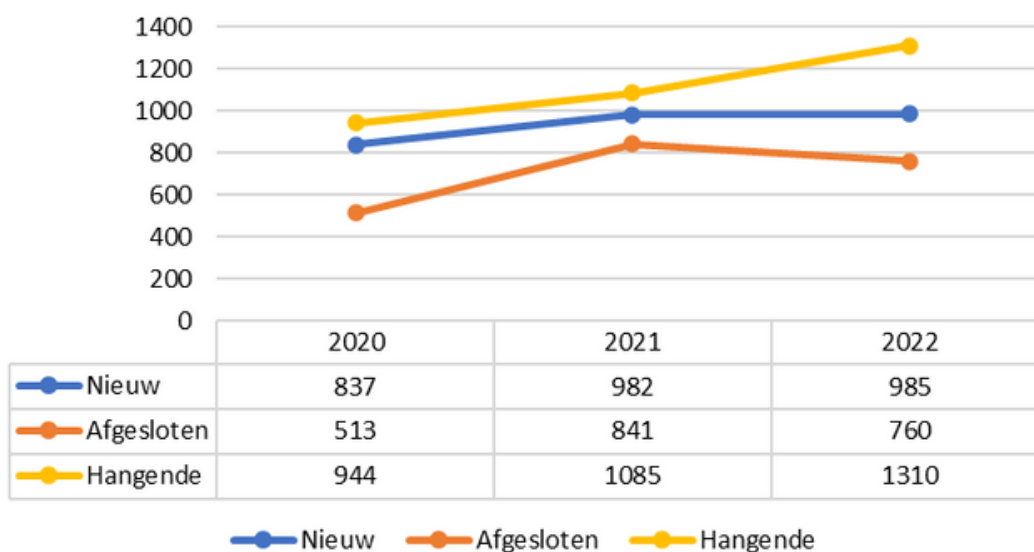


## 1.2 EVOLUTIE INSTROOM, UITSTROOM, STOCK

### 3. Insolventie (Boek XX)



### 4. Ontbindingen\*



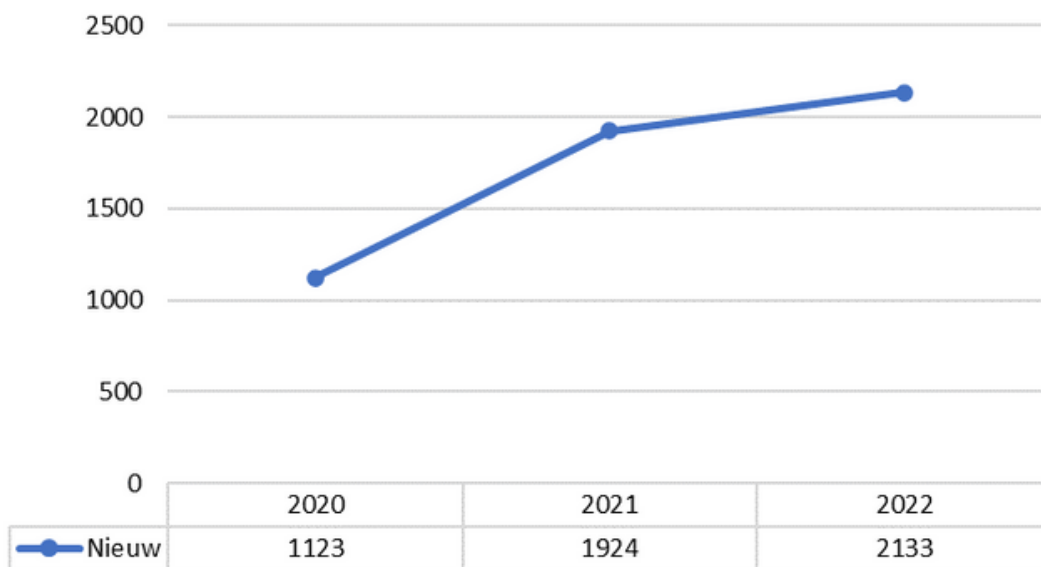
\*Input i.f.v. de capaciteit van de rechtbank

# 1. BELANGRIJKSTE CIJFERS



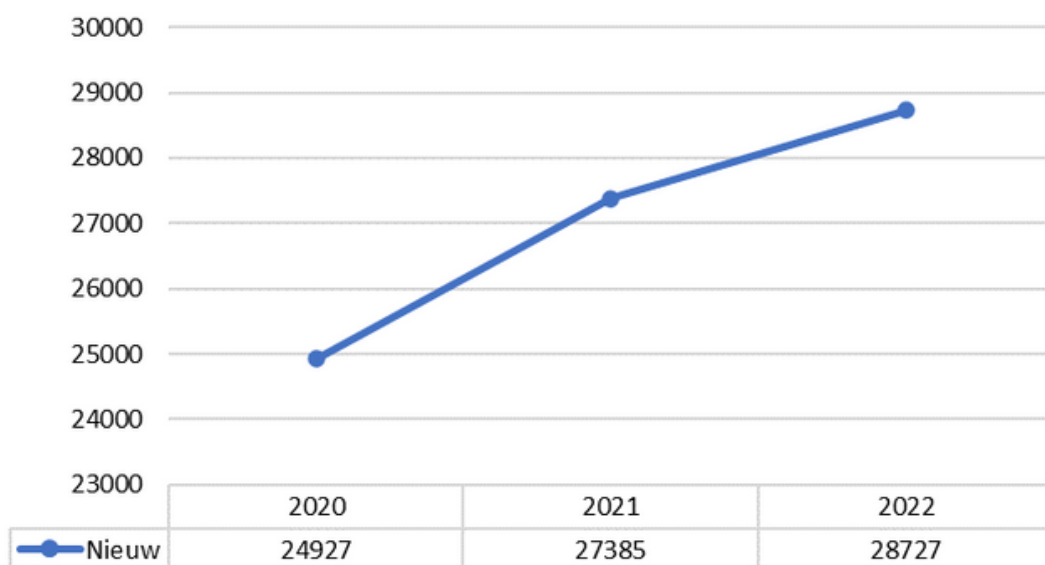
## 1.2 EVOLUTIE INSTROOM, UITSTROOM, STOCK

### 5. Kamer voor ondernemingen in moeilijkheden\*



\*Input i.f.v. de capaciteit van de rechtbank

### 6. Dienst rechtspersonen



# 1. BELANGRIJKSTE CIJFERS



## 1.3 PERSONEELSCIJFERS 2022

	Gemiddelde personeelsformatie	Gemiddelde bezetting van de personeelsformatie	Delegaties of externe opdrachten	Onbeschikbaarheden om medische redenen	Effectieve personeelsmiddelen
Magistraten (incl. art. 100)	11 vte	11 vte (100%)	1	0,47 vte	10,53 vte (95,72%)
Plaatsvervangende magistraten (art. 383§2 Ger.W.)	0	0	0	0	0
Assessoren in strafuitvoeringszaken	0	0	0	0	0
Gerechtelijk attachés	0	0	0	0	0
Gerechtelijk stagiairs	0	0	0	0	0
Referendarissen	0	0,69 vte (69%)	0	0,19 vte	0,3 vte (30%)
Beheersprofielen	1 vte	1 vte (100%)	0	0	1 vte (100%)
Griffiers	13 vte	9,82 vte (71,38%)	3 vte	1,54 vte	11,28 vte (86,76%)
Ander gerechtspersoneel	28 vte	24,91 vte (89%)	0	3,28 vte	21,63 vte (77,25%)

# 1. BELANGRIJKSTE CIJFERS



## 1.3 PERSONEELSCIJFERS 2022

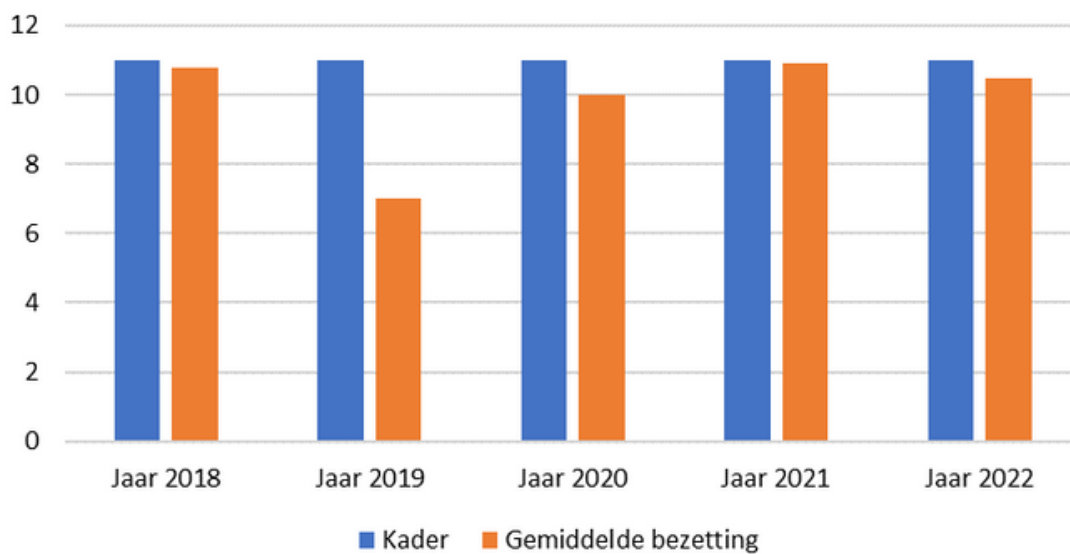
	Gemiddelde personeelsformatie	Gemiddelde bezetting van de personeelsformatie	Delegaties of externe opdrachten	Onbeschikbaarheden om medische redenen	Effectieve personeel smiddelen
Plaatsvervangende raadsheren	0	0	0	0	0
Plaatsvervangende rechters	8 vte	5 vte (62,50%)	0	0	5 vte (62,50%)
Raadsheren in sociale zaken	0	0	0	0	0
Rechters in sociale zaken	0	0	0	0	0
Rechters in ondernemingszaken	Geen wettelijk kader meer	100 vte	0	0	100 vte
Plaatsvervangende assessoren	0	0	0	0	0

# 1. BELANGRIJKSTE CIJFERS

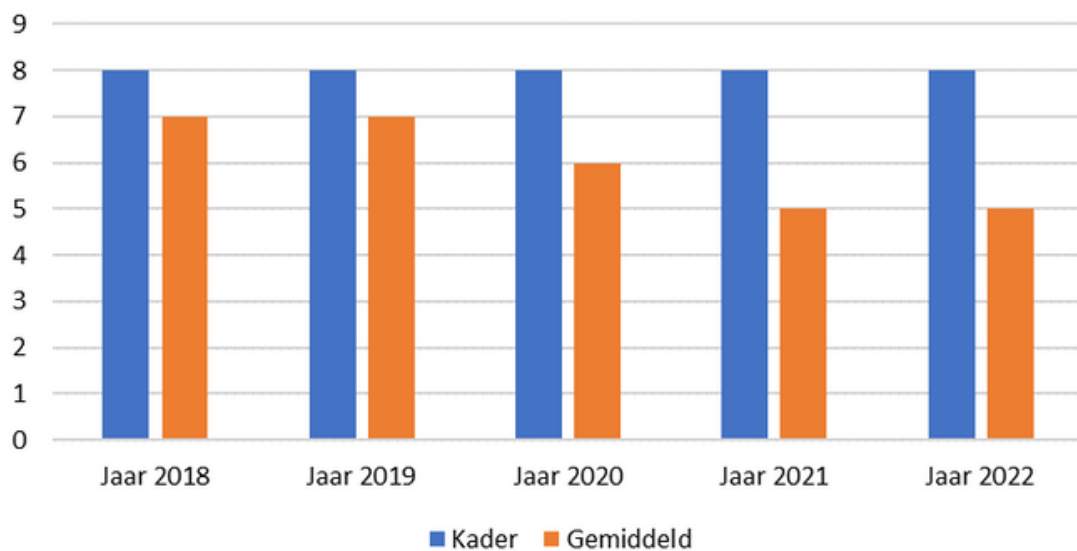


## 1.3 EVOLUTIE PERSONEELSCIJFERS

Beroepsrechters



Plaatsvervangende rechters



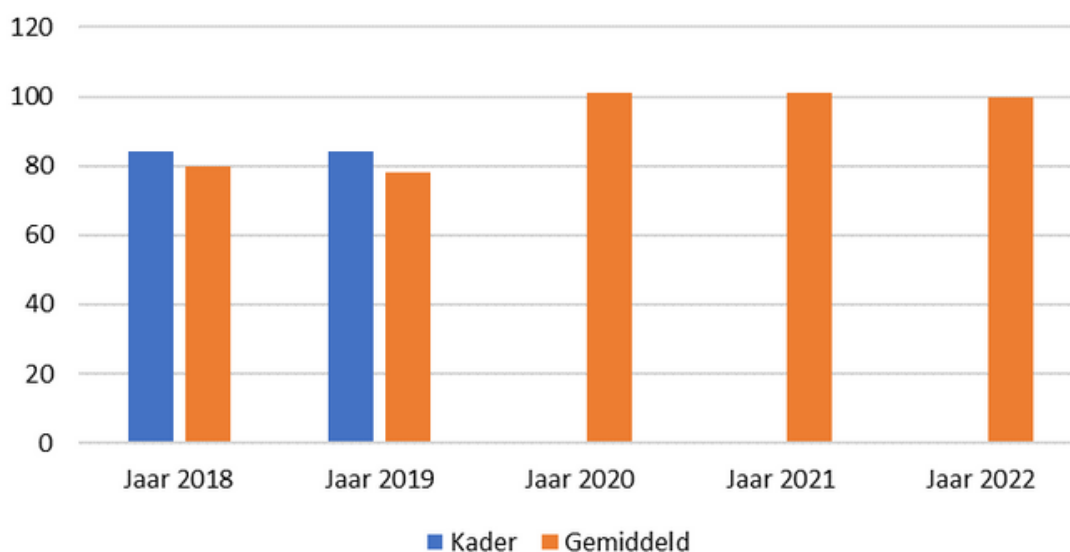


# 1. BELANGRIJKSTE CIJFERS

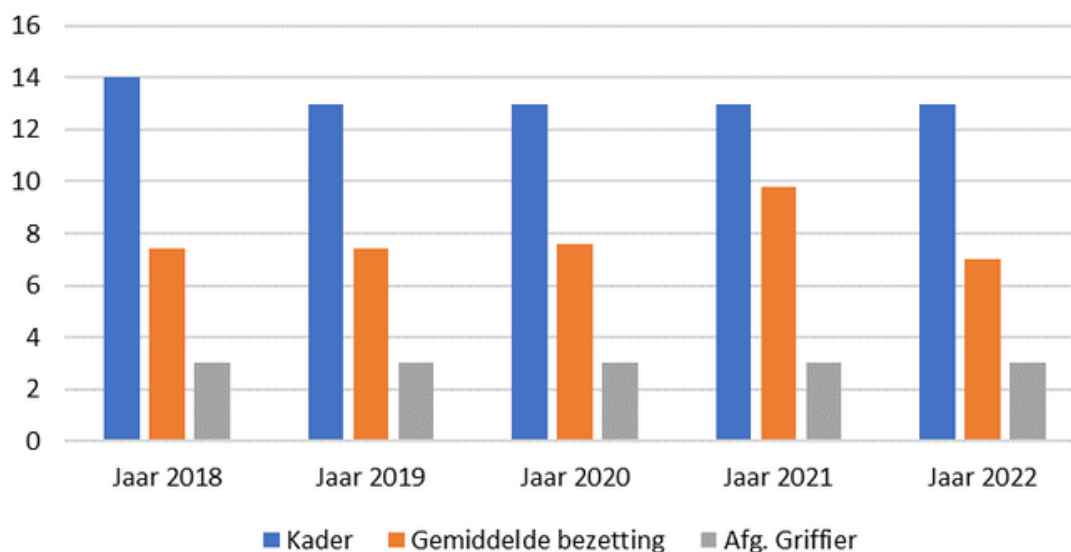


## 1.3 EVOLUTIE PERSONEELSCIJFERS

Rechters in ondernemingszaken (kader tot 2019)



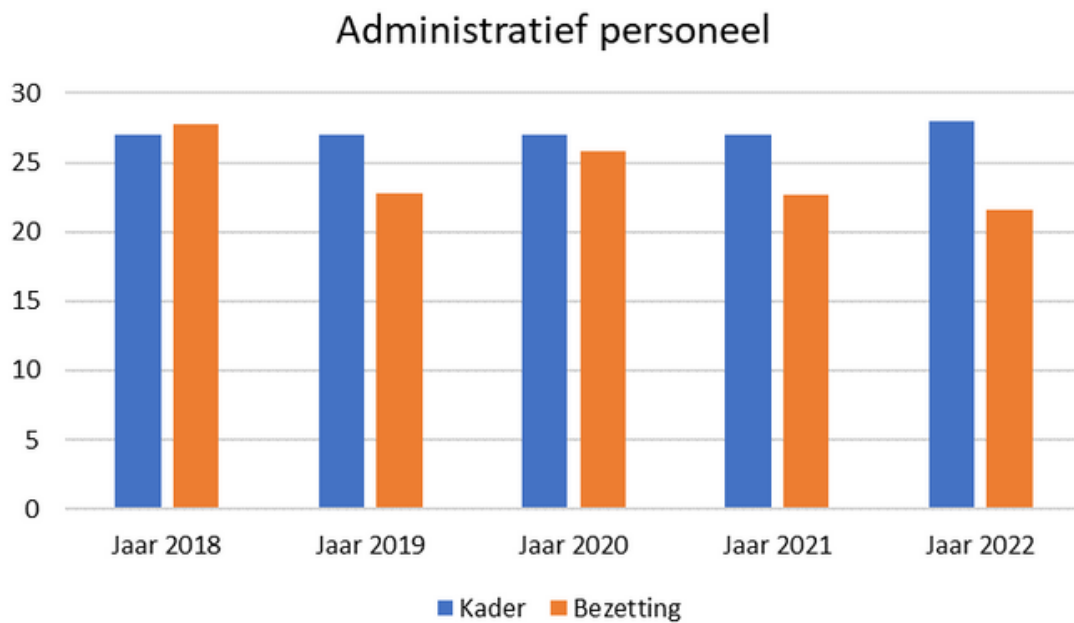
Griffiers



# 1. BELANGRIJKSTE CIJFERS



## 1.3 EVOLUTIE PERSONEELSCIJFERS



# 2. KWALITEITSBELEID



## Initiatieven genomen om de kwaliteit en efficiëntie van de entiteit te verbeteren:

“Een kwaliteitsvolle oplossingsgerichte afhandeling van ondernemingsgeschillen” en “een efficiënt verloop van insolventieprocedures” behoort tot de **missie** van onze rechtbank, zoals wij deze in 2020 en 2021 ontwikkeld hebben.

Efficiëntie in de zin van een optimale inzet van de beschikbare middelen om onze doelstellingen te bereiken, is ook één van onze **kernwaarden**.

In 2021 hebben we ook de **strategische en operationele doelstellingen** van onze rechtbank bepaald. Deze strategische denkoefening hebben we vorig jaar in 2022 beëindigd. Nu komt het erop aan deze doelstellingen zo nodig nog verder te vertalen naar concrete acties of actieplannen of dadelijk te implementeren, al dan niet na eventuele bijsturing.

# 2. KWALITEITSBELEID



Intussen proberen we **kwaliteits- en efficiëntieverbetering** te realiseren door onder meer:

## **met ingang van 1 september 2022:**

- rechtstreekse inleidingen voor de gespecialiseerde kamers (bouw en IP),
- extra zittingen voor de bouwkamer,
- verzoeningstrajecten voor de bouwkamer,
- versnelde trajecten voor de bouwkamer voor onderzoeksmaatregelen en betwistingen die losstaan van de grond van de zaak,
- rechtstreekse verwijzingen van de pleitkamers naar de schikkingskamer.

# 2. KWALITEITSBELEID



## doorlopend in 2022:

- verder telewerk toe te laten,
- onze kennis en ervaringen verder zoveel als mogelijk intern te delen via verschillende kanalen,
- extern verder in overleg te gaan met de balie, de curatoren, de andere (ondernemings)rechtbanken,
- verder deel te nemen aan het company dumping platform,
- het papierverbruik zoveel als mogelijk te beperken door digitalisering,
- hybride zittingen met videoconferentie verder toe te laten.

Ook hebben we onze in 2021 gestarte verbeterinitiatieven voor de schikkingskamer verder gezet, waaronder het pilootproject: de aanwezigheid van een vierde rechter (de “ster”rio) tijdens de zittingen van de inleidingskamer en van de schikkingskamer.

# 3. COMMUNICATIEBELEID



## 3.1 INTERNE COMMUNICATIE

Kanaal	Keuze	Precisering/verduidelijking
E-mailing	Ja	Alle communicatie, ook verslagen van directiecomité, algemene vergadering, intern en extern overleg
Iudexnet	Nee	/
Virtueel overleg (via Teams, Webex, Skype,...)	Ja	Vergaderingen van directiecomité, intern en extern overleg, evaluatie- en planningsgesprekken, briefing met medewerkers die telewerken
Infosessies, opleidingen, ...	Ja	Door de rechters in ondernemingszaken, beroepsrechters, voorzitter  Voor alle geïnteresseerde collega's
Nieuwsbrief	Ja	Eerste eind 2021 en sindsdien gemiddeld om de 3 maanden (hoofdzakelijk maar zeker niet uitsluitend) door en voor de rechters in ondernemingszaken
Andere	Ja	Live en zoveel als mogelijk door de voorzitter via: - rondgang op de griffie en voor aanvang van de zittingen - (informele) gesprekken met elke collega die dit wenst, ook en vaak zonder afspraak

# 3. COMMUNICATIEBELEID




## 3.2 EXTERNE COMMUNICATIE

Kanaal	Keuze	Precisering/verduidelijking
Lokale pagina op de website van de hoven en rechtbanken	Ja	Zoveel als mogelijk en meer en meer  zie <a href="https://www.rechtbanken-tribunaux.be/nl/nederlandstalige-ondernemingsrechtbank-brussel">https://www.rechtbanken-tribunaux.be/nl/nederlandstalige-ondernemingsrechtbank-brussel</a>
Persbericht	Nee	/
Persconferentie	Nee	/
Deelname aan events (jobbeurzen, lezingen, goed doel, ...)	Ja	Jobbeurzen, plechtige openingszittingen, Te Deum, défilé
Sociale media <ul style="list-style-type: none"><li>• Twitter</li><li>• Facebook</li><li>• LinkedIn</li><li>• Instagram</li><li>• YouTube</li></ul>	Ja Nee Ja Nee Nee	Beheerd door persrechter, voorzitter en attaché managementondersteuning voor allerhande nieuws (ook terug te vinden op websitepagina's) en wist-je-datjes

# Raadpleeg het volledige jaarsverslag op onze website:



**Nederlandstalige  
ondernemingsrechtbank Brussel  
(NorB)**

 Waterloolaan 70  
B - 1000 Brussel

 02 557 76 96

 [orb.brussel.secretariaat@just.fgov.be](mailto:orb.brussel.secretariaat@just.fgov.be)

---