

**NEDERLANDSTALIGE
ONDERNEMINGSRECHTBANK
BRUSSEL (NorB)**

**JAAERVERSLAG
(LIGHT)**

2021

1. BELANGRIJKSTE CIJFERS



1.1 INSTROOM, UITSTROOM, STOCK 2021

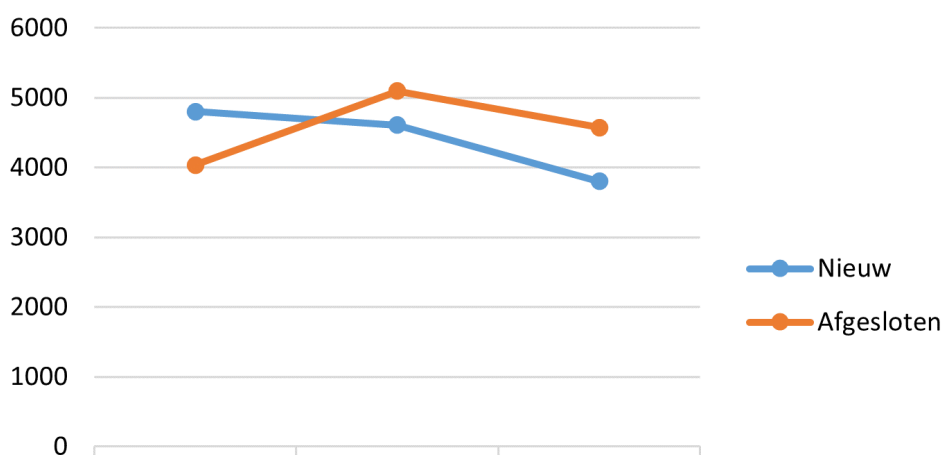
Categorie	Hangende zaken op 1/1/T (stock)	Nieuwe zaken tijdens T (instroom)	Afgesloten zaken tijdens T (uitstroom)	Hangende zaken op 31/12/T (stock)
1. Geschillen (Andere dan onder 3 en 4 bedoelde zaken)	8364	3801	4575	7589
2. Bevoegdheden voorzitter (Rol verzoekschriften of kort gedingen en andere dan onder 3 en 4 bedoelde zaken)	1190	202	167	1225
3. Insolventie (Boek XX) (Andere dan onder 4 bedoelde zaken)	9225	2458	2689	8982
4. Ontbindingen (Andere dan onder 5 bedoelde zaken)	944	982	841	1085
5. Kamer voor ondernemingen in moeilijkheden	N.v.t.	1924	/	N.v.t.
6. Dienst rechtspersonen	N.v.t.	27 385	/	N.v.t.

1. BELANGRIJKSTE CIJFERS



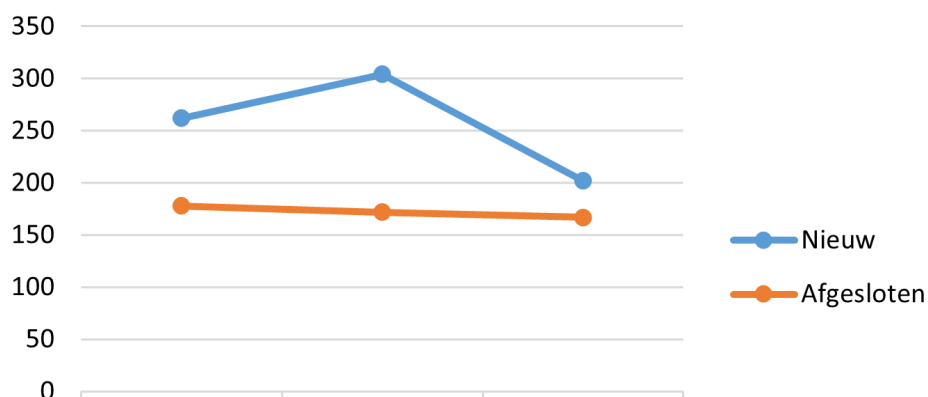
1.2 EVOLUTIE INSTROOM, UITSTROOM, STOCK

1. Geschillen



	2019	2020	2021
Nieuw	4802	4610	3801
Afgesloten	4036	5098	4575

2. Bevoegdheden voorzitter



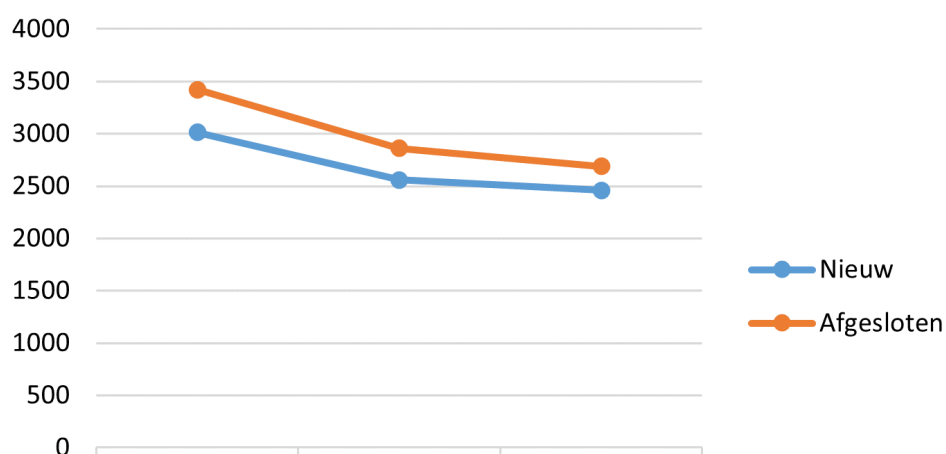
	2019	2020	2021
Nieuw	262	304	202
Afgesloten	178	172	167

1. BELANGRIJKSTE CIJFERS



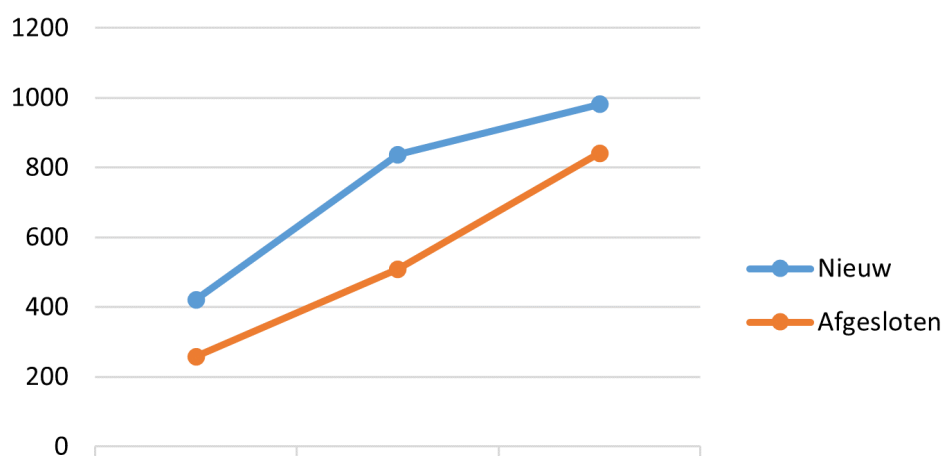
1.2 EVOLUTIE INSTROOM, UITSTROOM, STOCK

3. Insolventie (Boek XX)



	2019	2020	2021
Nieuw	3013	2558	2458
Afgesloten	3422	2859	2689

4. Ontbindingen



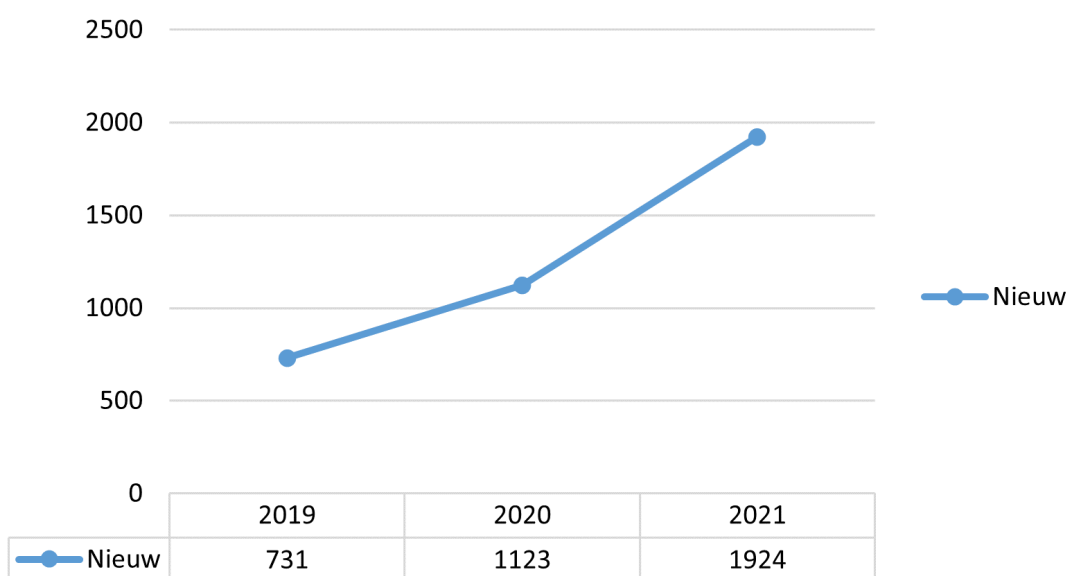
	2019	2020	2021
Nieuw	421	837	982
Afgesloten	258	509	841

1. BELANGRIJKSTE CIJFERS

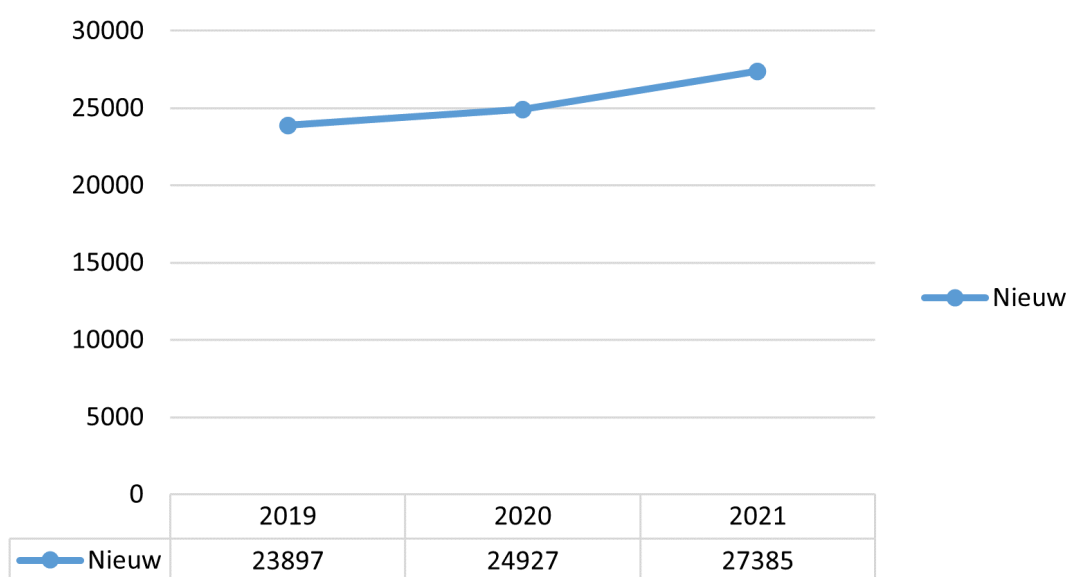


1.2 EVOLUTIE INSTROOM, UITSTROOM, STOCK

5. Kamer voor ondernemingen in moeilijkheden



6. Dienst rechtspersonen



1. BELANGRIJKSTE CIJFERS



1.3 PERSONEELSCIJFERS 2021

	Gemiddelde personeelsformatie	Gemiddelde bezetting van de personeelsformatie	Delegaties of externe opdrachten	Onbeschikbaarheden om medische redenen	Effectieve personeelsmiddelen
Magistraten (incl. art. 100)	11 vte	10,23 vte (93%)	0	0,13 vte	10,10 vte (91,81%)
Plaatsvervangende magistraten (art. 383§2 Ger.W.)	0	0	0	0	0
Assessoren in strafuitvoeringszaken	0	0	0	0	0
Gerechtigd attachés	0	0	0	0	0
Gerechtigd stagiairs	0	0	0	0	0
Referendarissen	0	1,23 vte (100%)	0	0,30 vte	0,93 vte (75,61%)
Beheersprofielen	0	0	0	0	0
Griffiers	13 vte	9,80 vte (75,38%)	3 vte	0,80 vte	12 vte (92%)
Ander gerechtspersoneel	27 vte	22,70 vte (84,07%)	0	3,50 vte	19,20 vte (71,10%)

1. BELANGRIJKSTE CIJFERS



1.3 PERSONEELSCIJFERS 2021

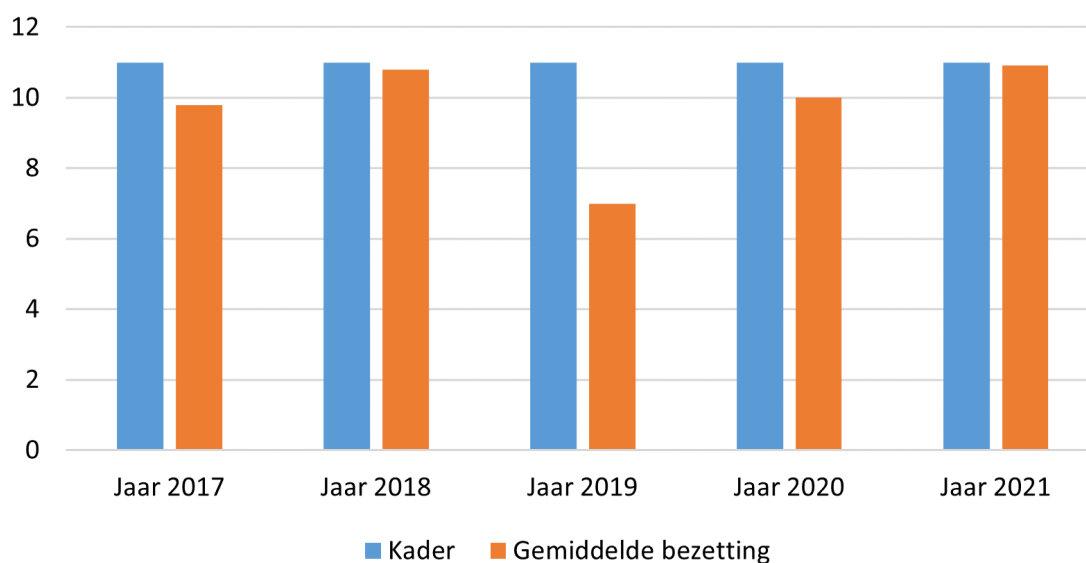
	Gemiddelde personeelsformatie	Gemiddelde bezetting van de personeelsformatie	Delegaties of externe opdrachten	Onbeschikbaarheden om medische redenen	Effectieve personeel smiddelen
Plaatsvervangende raadsheren	0	0	0	0	0
Plaatsvervangende rechters	8 vte	5 vte (62,50%)	0	0	5 vte (62,50%)
Raadsheren in sociale zaken	0	0	0	0	0
Rechters in sociale zaken	0	0	0	0	0
Rechters in ondernemingszaken	Geen wettelijk kader meer	101 vte	0	0	101 vte
Plaatsvervangende assessoren	0	0	0	0	0

1. BELANGRIJKSTE CIJFERS

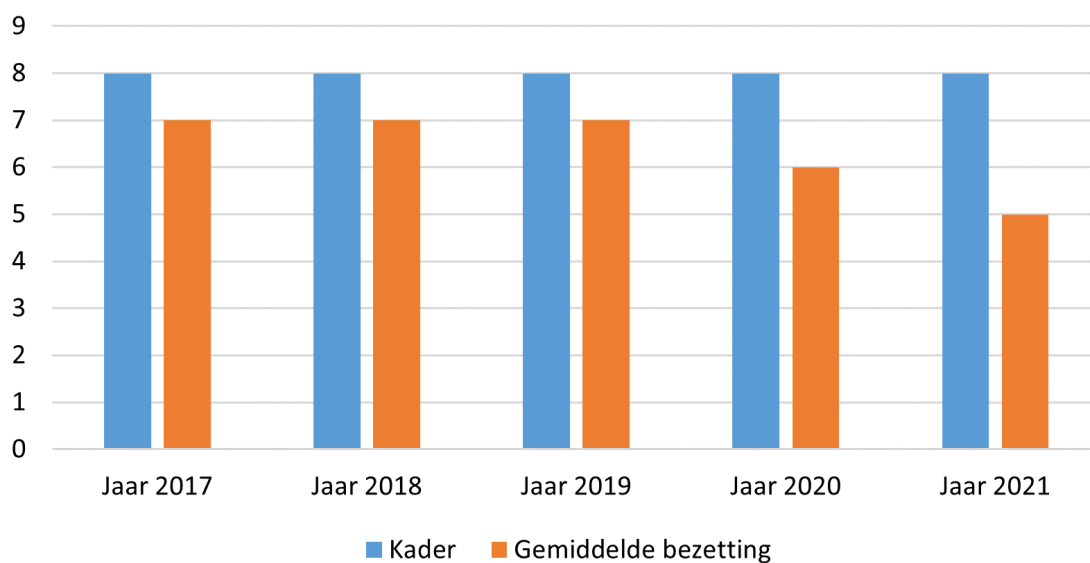


1.3 EVOLUTIE PERSONEELSCIJFERS

Beroepsrechters



Plaatsvervangende rechters

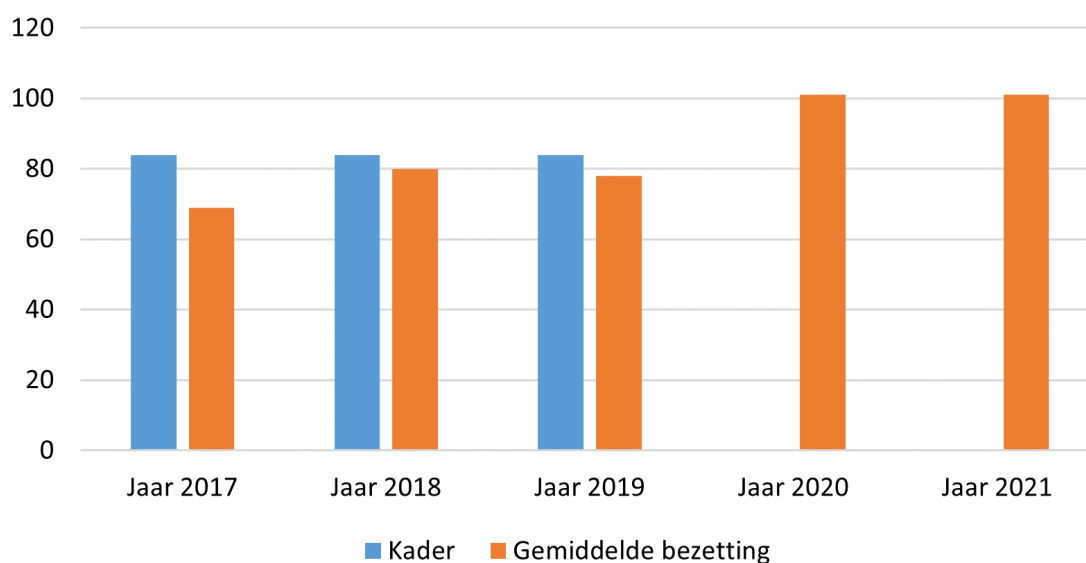


1. BELANGRIJKSTE CIJFERS

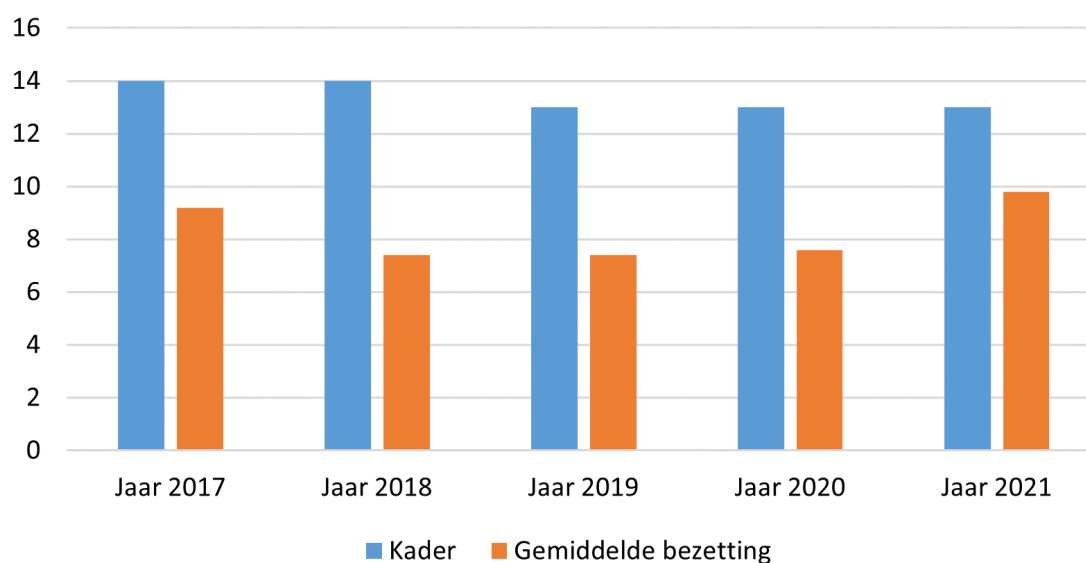


1.3 EVOLUTIE PERSONEELSCIJFERS

Rechters in ondernemingszaken (kader tot 2019)



Griffiers

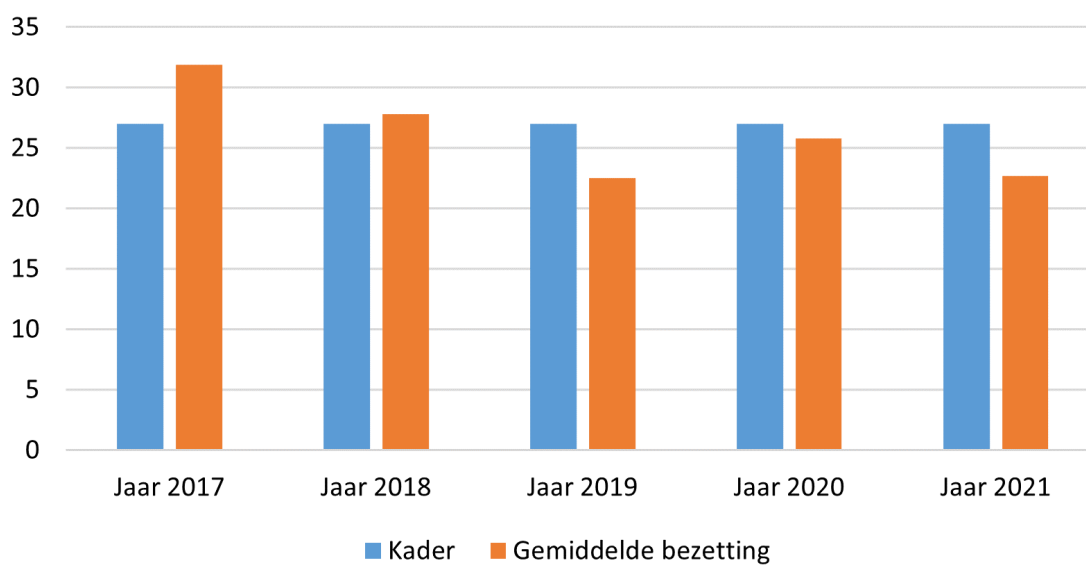


1. BELANGRIJKSTE CIJFERS



1.3 EVOLUTIE PERSONEELSCIJFERS

Administratief personeel



2. KWALITEITSBELEID



Initiatieven genomen om de kwaliteit en efficiëntie van de entiteit te verbeteren:

“Een kwaliteitsvolle oplossingsgerichte afhandeling van ondernemingsgeschillen” en “een efficiënt verloop van insolventieprocedures” behoort tot de **missie** van onze rechtbank, zoals wij deze in 2020 en 2021 ontwikkeld hebben.

Efficiëntie in de zin van een optimale inzet van de beschikbare middelen om onze doelstellingen te bereiken, is ook één van onze **kernwaarden**.

In 2021 hebben we ook de **strategische en operationele doelstellingen** van onze rechtbank bepaald. Deze strategische denkoefening zet zich dit jaar verder. Dan zullen deze doelstellingen zo nodig nog vertaald worden naar concrete acties of actieplannen of dadelijk geïmplementeerd worden.

2. KWALITEITSBELEID



Intussen proberen we **kwaliteits- en efficiëntieverbetering** te realiseren door onder meer:

met ingang van 1 september 2021:

- de ingevolge de gezondheidsmaatregelen aangepaste werkwijze voor de inleidingszittingen van de eerste kamer nog verder te ontwikkelen met het oog op een zo vlot mogelijk verloop
- de zaken mbt de Passagiersverordening (EU Verordening nr. 261/2004) rechtstreeks te laten inleiden voor de gespecialiseerde pleitkamer (6de kamer)
- één extra maandelijks zitting (op donderdag) voor de zesde kamer te organiseren
- een afzonderlijke schikkingskamer met twee maandelijks zittingen (in plaats van één) op te richten
- de sluitingsprocedure in faillissementen te digitaliseren
- hybride zittingen met videoconferentie verder toe te laten.

2. KWALITEITSBELEID



doorlopend in 2021:

- verder telewerk toe te laten
- onze kennis en ervaringen verder zoveel als mogelijk intern te delen via verschillende kanalen
- extern verder in overleg te gaan met de balie, de curatoren, de andere (ondernemings)rechtbanken
- verder deel te nemen aan het company dumping platform
- het papierverbruik zoveel als mogelijk te beperken door digitalisering.

3. COMMUNICATIEBELEID



3.1 INTERNE COMMUNICATIE

Kanaal	Keuze	Precisering/verduidelijking
E-mailing	Ja	Alle communicatie, ook verslagen van directiecomité, algemene vergadering, intern en extern overleg
Iudexnet	Nee	/
Virtueel overleg (via Teams, Webex, Skype,...)	Ja	Vergaderingen van directiecomité, intern en extern overleg, evaluatie- en planningsgesprekken, briefing met medewerkers die telewerken, gesprekken met kandidaat-curatoren
Infosessies, opleidingen, ...	Ja	Door de rechters in ondernemingszaken, beroepsrechters, voorzitter Voor alle geïnteresseerde collega's
Nieuwsbrief	Ja	Eerste eind 2021 voor de rechters in ondernemingszaken
Andere	Ja	Live en zoveel als mogelijk (bijna dagelijks) door de voorzitter via : - rondgang op de griffie en voor aanvang van de zittingen - (informele) gesprekken met elke collega die dit wenst, ook en vaak zonder afspraak

3. COMMUNICATIEBELEID



3.2 EXTERNE COMMUNICATIE

Kanaal	Keuze	Precisering/verduidelijking
Lokale pagina op de website van de hoven en rechtbanken	Ja	Zoveel als mogelijk en meer en meer zie https://www.rechtbanken-tribunaux.be/nl/nederlandstalige-ondernemingsrechtbank-brussel
Persbericht	Ja	Zoals bijvoorbeeld over het “megaproces Arco”
Persconferentie	Nee	/
Deelname aan events (jobbeurzen, lezingen, goed doel, ...)	Ja	Jobbeurs, plechtige openingszittingen, Te Deum, défilé
Sociale media <ul style="list-style-type: none">• Twitter• Facebook• LinkedIn• Instagram• YouTube	Ja Nee Ja (sinds januari 2022) Nee Nee	Beheerd door persrechter en voorzitter Voor allerlei nieuws (ook terug te vinden op websitepagina's)




Raadpleeg het volledige jaarverslag via onze website:

https://www.rechtbanken-tribunaux.be/sites/default/files/or_brussel/files/werkingsverslag-2021-norb.pdf

Nederlandstalige ondernemingsrechtbank Brussel (NorB)

 Waterloolaan 70
B - 1000 Brussel

 02 557 76 96

 orb.brussel.secretariaat@just.fgov.be
