



## **ASSISTENT DOSSIERBEHEERDER (m/v/x) voor de griffie van de rechtbank van eerste aanleg Antwerpen, afdeling Antwerpen (4) en afdeling Mechelen (1) vanaf 1/1/2022**

[Jobinhoud](#)

[Profiel](#)

[Werkgever](#)

[Aanbod](#)

[Solliciteren](#)

[Kandidaten met een handicap](#)

[Selectieprocedure](#)

[Lijst van geslaagden](#)

[Contactgegevens](#)

### **JOBINHOUD**

**Als assistent dossierbeheer heb je volgende rollen en resultaatgebieden:**

1. Als **administratief en juridisch dossierbeheerder**, gespecialiseerd in één of meerdere domeinen, onder verantwoordelijkheid en onder supervisie van de griffier/secretaris, meewerken aan de behandeling van gerechtelijke dossiers - in meer of mindere mate naargelang de complexiteit ervan - in één of meerdere fases van de procedure teneinde bij te dragen tot een kwalitatieve en kwantitatieve optimalisering van de behandeling van de gerechtelijke dossiers van zijn (sub)afdeling.

Mogelijke taken:

- De dossiers analyseren op basis van de geldende richtlijnen
- Conclusies formuleren over de oriëntatie of de te geven gevolgen en ze voorleggen aan de bevoegde persoon
- Opmaak van gestandaardiseerde documenten verbonden aan het dossier
- De eenvoudige en/of routineuze problemen en geschillen verbonden met het administratief beheer van de dossiers snel en efficiënt behandelen
- De dossiers controleren en klasseren
- De gegevens identificeren, inputten en controleren
- De gegevens importeren en ze in de meest geschikte vorm presenteren

2. Als **aanspreekpunt**, binnen het kader van wat wettelijk is toegelaten, beantwoorden van vragen van rechtsonderhorigen, advocaten, politie, maatschappelijke diensten, enz. teneinde gefundeerde en rechtsgeldige informatie te verschaffen.

Mogelijke taken:

- beantwoorden van vragen die onder meer worden gesteld per brief, per telefoon, per email, aan het loket (eerste of tweede lijn)
- het stelselmatig op puntstellen van de eigen documentatie zodat op een accurate manier informatie kan worden gegeven
- de problemen voorleggen die opgemerkt werden tijdens contacten met rechtzoekenden en partners
- een hechte samenwerking uitbouwen met magistraten, juristen en de andere administratieve diensten

3. Als **actor voor één of meerdere ondersteunende processen**, instaan voor hun kwaliteit teneinde bij te dragen tot de realisering van de operationele doelstellingen van (een afdeling van) de griffie/het secretariaat.



Mogelijke taken:

- Kopiëren, versturen van faxen en brieven
- De briefwisseling afhandelen
- Opmaken van brieven of gestandaardiseerde documenten en gepersonaliseerde brieven voor de dienst
- Tabellen opmaken
- Administratieve bijstand verlenen aan griffiers en magistra(a)t(en)
- Waken over een juiste behandeling en klassering van documenten van de dienst

4. Als **peter** tijdelijk ondersteunen en begeleiden van minder ervaren collega's teneinde bij te dragen tot hun optimaal functioneren.

Mogelijke taken:

- ter beschikking stellen van relevante documentatie
- beantwoorden van vragen
- samenwerken met de collega's opdat allen ervaring verwerven op alle vereiste domeinen

5. Als **kennisbeheerder** ontwikkelen en op peil houden van de eigen expertise teneinde het eigen functioneren te optimaliseren.

Mogelijke taken:

- bestuderen van nieuwe ontwikkelingen van de dienst met het oog op de implementatie ervan in zijn (sub)afdeling
- volgen van pertinente interne en externe opleidingen
- kennis delen met de collega's

## PROFIEL

### Deelnemingsvoorwaarde

- Diploma hoger secundair onderwijs

### Gedraggerichte competenties

- Je gaat om met problemen, zoekt zelfstandig naar oplossingen en alternatieven en voert de oplossing uit
- Je creëert en bevordert de groepsgeest door je mening en ideeën te delen en door bij te dragen aan de oplossing van conflicten tussen collega's
- Je beschikt over de inzet, de wil en de ambitie om resultaten te boeken en de verantwoordelijkheid op te nemen voor de correctheid van de ondernomen acties

### Technische competenties

- Je beschikt over een goede kennis van de functie en van de werking van de rechtbank van eerste aanleg Antwerpen (bevoegdheden, ...)
- Je beschikt over goede mondelinge communicatieve vaardigheden
- Je beschikt over voldoende motivatie, interesse en voeling met het werkterrein

### Ervaring

Ervaring in administratieve ondersteuning en/of dossierbeheer is een pluspunt

## WERKGEVER



Er zijn 4 vacante plaatsen (**contract van onbepaalde duur**) bij de rechtbank van eerste aanleg Antwerpen, afdeling Antwerpen, Bolivarplaats 20 en 1 vacante plaats bij de rechtbank van eerste aanleg Antwerpen, afdeling Mechelen, Keizerstraat 20. Start contract niet vanaf 1 januari 2022.

**Daarnaast wordt er een werfreserve aangelegd voor contracten van bepaalde en onbepaalde duur.**

De **rechterlijke macht** wordt gevormd door de hoven en rechtbanken. Er wordt hierbij een onderscheid gemaakt tussen de **Zetel** (de rechters in hoven en rechtbanken) en het **Openbaar Ministerie** (het parket).

**De rol van de rechters (Zetel)** in de samenleving is essentieel. Zij passen het recht toe: zij doen uitspraak bij burgerlijke geschillen (tussen burgers onderling en in bepaalde gevallen ook tussen de overheid en zijn burgers) en sanctioneren personen die een misdrijf plegen of een wet overtreden op basis van het strafrecht.

**Het Openbaar Ministerie**, ook wel het parket genoemd, treedt op in naam van de gemeenschap als vervolgende partij of als behoeder van de wet in burgerlijke zaken. In strafzaken spoort het misdrijven op, onderzoekt en vervolgt ze. Zij zien er ook op toe dat het nodige wordt gedaan voor de passende uitvoering van de uitgesproken straffen. Naast de uitoefening van de strafvordering, treedt het parket ook op in burgerlijke en handelszaken en zaken voor de arbeidsgerechten wanneer de wet het voorschrijft of haar optreden wordt gevorderd.

De bevoegdheden van de diverse hoven en rechtbanken en het Openbaar Ministerie worden beschreven in het gerechtelijk wetboek, het wetboek van strafvordering en bijzondere wetten.

De bevoegdheden van de rechtbank van eerste aanleg vindt je terug via [www.rechtbanken-tribunaux.be/nl/rechtbanken-en-hoven/rechtbank-van-eerste-aanleg](http://www.rechtbanken-tribunaux.be/nl/rechtbanken-en-hoven/rechtbank-van-eerste-aanleg).

Voor meer info:

<http://www.rechtbanken-tribunaux.be/nl>

<http://www.justitie.belgium.be>

## AANBOD

Je wordt aangeworven als assistent dossierbeheer (niveau C) op basis van een contract van onbepaalde duur vanaf 1 januari 2022. Weddenschaal C1 (minimum 14.274€ - maximum 20.067€) bruto jaarsalaris volgens anciënniteit, **niet geïndexeerd**). Index op 1/04/2020 is 1,7410.

Via Fedweb kan u een loonsimulator consulteren die een inschatting geeft van uw bruto – en nettoloon: [http://www.fedweb.belgium.be/nl/verloning\\_en\\_voordelen/wedde/calculator](http://www.fedweb.belgium.be/nl/verloning_en_voordelen/wedde/calculator).

### Voordelen

- minimum 26 dagen verlof
- uitgebreid opleidingsaanbod (te volgen tijdens de werkuren)
- voordelige hospitalisatieverzekering
- gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer
- voordelen en interessante aanbiedingen via de **Fed+**-kaart
- mogelijkheid voor een fietsvergoeding
- gemakkelijk bereikbaar met het openbaar vervoer
- inspirerende en uitdagende werkomgeving en gemotiveerde collega's
- telewerk eventueel mogelijk

Voor meer informatie: [www.fedweb.be](http://www.fedweb.be)



## SOLLICITEREN

**Solliciteren kan tot en met 1 augustus 2021.**

Heb je interesse in deze functie, stuur dan je curriculum vitae met motivatiebrief en een kopie van jouw diploma naar: [guy.leysen@just.fgov.be](mailto:guy.leysen@just.fgov.be) (met referentie fiche 6)

## KANDIDATEN MET EEN HANDICAP

### Je kan een aanpassing vragen

Als je ten gevolge van een handicap gebruik wenst te maken van aanpassingen aan de selectieprocedure, kan je contact opnemen met [guy.leysen@just.fgov.be](mailto:guy.leysen@just.fgov.be).

Nadien zal je gecontacteerd worden door de cel diversiteit van de FOD Justitie om te bepalen welke redelijke aanpassingen nodig zullen zijn voor de selectie.

## SELECTIEPROCEDURE

De selectieprocedure bestaat uit:

- Een voorselectie op basis van je curriculum vitae kan plaats vinden als het aantal kandidaturen het vereist. Er wordt hiervoor rekening gehouden met volgende criteria:
  - o Min. 1 jaar administratieve ervaring en/of
  - o Spelling- en grammaticafouten in het cv/de motivatiebrief van de kandidaat
- Een interview waarin wordt nagegaan of je profiel in overeenstemming is met de vereiste competenties. Ook je motivatie en je belangstelling en affiniteit met het werkteerrein zullen worden bevestigd.

Het vereiste minimum om te slagen voor deze selectie is 60%.

Locatie van de selectie: Gerechtsgebouw, Bolivarplaats 20 te 2000 Antwerpen

### Feedback

Na het ontvangen van je resultaat kan je binnen de twee maanden schriftelijk feedback vragen.

## LIJST VAN GESLAAGDEN

### En als je geslaagd bent?

De rangschikking van de geslaagden wordt opgesteld op basis van de resultaten van het interview.

Als je niet onmiddellijk aan de slag kan, kom je op een lijst die 1 jaar geldig is.

## CONTACTGEGEVENS

**Meer info over de functie en de selectieprocedure?**

**Guy Leysen**  
Hoofdgriffier rechtbank van eerste aanleg Antwerpen  
[guy.leysen@just.fgov.be](mailto:guy.leysen@just.fgov.be)